

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной  
организации МБОУ «Веселоярская  
средняя общеобразовательная школа  
имени Героя России Сергея Шрайнера»

 Цыбаева Н.А.  
«02\_» сентября 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Веселоярская  
средняя общеобразовательная  
школа имени Героя России Сергея  
Шрайнера»

 В.Н. Усольцев  
«02» сентября 2024 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЦЕНТРА «ТОЧКА РОСТА» МБОУ «Веселоярская СОШ»

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и расходования фонда оплаты труда и систему оплаты труда работников Центра «Точка роста» МБОУ «Веселоярская СОШ», реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (далее – Центр «Точка роста»).

1.2. Система оплаты труда работников Центра «Точка роста» МБОУ «Веселоярская СОШ» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами Администрации Рубцовского района и настоящим Положением.

1.3. Размер заработной платы работников Центра «Точка роста» отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

1.6. Фонд оплаты труда Центра «Точка роста» МБОУ «Веселоярская СОШ» состоит из базовой и стимулирующей частей.

1.7. Объем базовой части фонда оплаты труда устанавливается в размере не менее 80 процентов от фонда оплаты труда Центра «Точка роста».

1.8. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника Центра «Точка роста».

1.9. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату:

- руководящих работников (руководитель);

- педагогических работников (учителя, педагог-организатор, педагоги дополнительного образования и др.), осуществляющие образовательную деятельность и выполняющие обязанности по обучению (далее – «педагогические работники»);

1.10. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-



управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 процентов.

1.11. Директор МБОУ «Веселоярская СОШ» утверждает штатное расписание, составленное в пределах базовой части фонда оплаты труда.

1.12. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом директора школы по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Центра «Точка роста» с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

## **2. Формирование фонда оплаты труда Центра «Точка роста» МБОУ «Веселоярская СОШ».**

2.1. Формирование фонда оплаты труда школы осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством обучающихся, нормативами расходов по заработной плате на одного обучающегося, получающего образование по образовательным программам дошкольного образования, образовательным программам начального общего образования, образовательным программам основного общего образования, образовательным программам среднего общего образования, утвержденными законом Алтайского края о краевом бюджете, с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам классов и формам обучения, поправочных коэффициентов для Центра «Точка роста» МБОУ «Веселоярская СОШ», утвержденных нормативным правовым актом органа местного самоуправления Рубцовского района.

## **3. Оплата труда педагогических работников Центра «Точка роста».**

3.1. Заработная плата педагогических работников Центра «Точка роста» школы включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников школы устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно таблице:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Второй	педагог-организатор	10 041,00
Четвертый	педагог-организатор; учитель	10 450,00

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников Центра «Точка роста», осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств,



предусмотренных в бюджете на текущий год.

3.1.3. Педагогическим сотрудникам, прибывшим в конце учебного года, оплата труда за август (до проведения тарификации) производится из расчета окладов, соответствующих квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) с применением персонализированной доплаты, но не ниже минимального размера оплаты труда.

3.1.4. Оклад педагогического сотрудника рассчитывается по формуле:

**10 450,00 руб. / 18 час. \* кол-во часов основной учебной нагрузки, часов основной учебной нагрузки за реализацию программ на углубленном уровне.**

**10 450,00 руб.** – минимальный оклад педагогических работников (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию);

**18 час.** – количество часов за ставку.

3.1.5. Педагогическим сотрудникам, временно исполняющим обязанности по проведению учебных часов (уроков), за отсутствующего сотрудника по причине болезни, курсов повышения квалификации, ежегодного оплачиваемого отпуска, оплата труда производится исходя из фактически проведенных часов замещения, согласно приказа директора школы по формуле:

**10 450,00 руб. / 77,94 час \* кол-во замещенных часов, где**

**10 450,00 руб.** – минимальный оклад педагогических работников (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию);

**77,94 час.** – количество часов, проведенных в месяц из расчета нагрузки за ставку;

**количество замещенных часов** – фактическое количество проведенных часов замены (разовые часы).

**77,94 час.** получается расчетным методом:

52 недели в календарном году / 12 месяцев = 4,33 среднее количество недель в месяц \* 18 (норма часов за ставку) = 77,94 час.

3.1.6. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников Центра «Точка роста» МБОУ «Веселоярская СОШ» устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;

средней наполняемости классов по образовательному учреждению;

специфики работы.

Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников Центра «Точка роста» определен настоящим Положением.

- **Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника** устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3.

Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника применяется ко всем видам учебной нагрузки (основные часы, часы замещения).

- **Повышающие коэффициенты специфики работы** устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с таблицей:



№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	2	3
1.	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности **	1,25
2.	За углубленное изучение отдельных предметов (реализация основных и дополнительных образовательных программ центра «Точка роста»).	2.4

\*\* Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении №1к настоящему положению.

3.1.7. Применение повышений, указанных в пункте 4.1.6. осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами школы с учетом настоящего Положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
- выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);
- выплаты за специфику работы;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3.2.1. **Выплаты компенсационного характера работникам образовательных учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных** (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.2. **Выплата компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда. Выплаты производятся согласно коллективного договора МБОУ «Веселоярская СОШ» на 2024-2027 годы от 01 августа 2024 г.

3.2.3. **Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей** – проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом, устанавливаются самостоятельно данным положением.

Размеры выплат устанавливаются в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному



окладу), ставке заработной платы.

- **Выплаты компенсационного характера за проверку тетрадей** устанавливается в абсолютной величине, в зависимости от предмета и количества часов:

**Физика, химия**

Классы	Кол-во часов	Сумма
7 – 11	до 6	не более 250,00
	7 – 12	не более 500,00
	13 – 18	не более 750,00

**Биология**

Классы	Кол-во часов	Сумма
5 – 11	до 6	не более 200,00
	7 – 12	не более 400,00
	13 – 18	не более 600,00

**Информатика**

Классы	Кол-во часов	Сумма
2 – 11	до 6	не более 150,00
	7 – 12	не более 300,00
	13 – 18	не более 450,00

**Начальная школа**

Классы	Кол-во часов	Сумма
1 – 4	до 18	не более 1050,00
	19 – 24	не более 1400,00

Если педагогический работник ведет несколько предметов, проверку тетрадей получает суммарно за каждый предмет. Проверка тетрадей применяется к следующим видам учебной нагрузки: основные часы, основные часы за реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов, часы надомного обучения, часы замещения.

**3.2.4. Выплаты компенсационного характера работникам школы, занятым в местностях с особыми климатическими условиями,** устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Районный коэффициент применяется ко всем видам начислений Центра «Точка роста».

**3.2.5. Персонифицированные доплаты** устанавливаются в следующих случаях:

- если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П)), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента,



оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П)) и установленным минимальным размером оплаты труда;

- если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (учебной нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

3.2.6. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Центра «Точка роста» школы в соответствующем финансовом году.

3.2.7. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. **Виды выплат стимулирующего характера** педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Центра «Точка роста» МБОУ «Веселоярская СОШ», разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.3.1. Для педагогических работников Центра «Точка роста» МБОУ «Веселоярская СОШ» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за результативность и качество работы.

- **Стимулирующие выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам** устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом образовательного учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется пропорционально отработанному времени в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

#### 4. Расчет заработной платы руководителя.

Заработная плата руководителя Центра «Точка роста» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

#### 5. Заключительные положения.

В случае образования экономии фонда оплаты труда в Центре «Точка роста» общеобразовательной организации сэкономленные средства переходят на новый финансовый год.

Приложение 1

Перечень должностей специалистов,  
которым устанавливается повышающий коэффициент  
за работу в сельской местности

Директор(руководитель)
Педагог организатор
Учителя